



# Kennisbijeenkomsten april 2021

## Een bloemlezing van de vragen en de antwoorden

Tijdens de 3 kennisbijeenkomsten hebben we via videoverbinding met elkaar vragen en antwoorden kunnen uitwisselen over allerlei onderwerpen. Om niet alleen de informatie van je eigen bijeenkomst mee te krijgen, maar ook die van de andere twee, hebben we de diverse vragen, onderwerpen, antwoorden en conclusies gebundeld en samengevat in deze bloemlezing

Er zijn diverse vragen gesteld over (de financiering van stages in) dagbesteding. Hoe zijn de ervaringen met de WLZ, WMO of Jeugdwet.

- “Wie heeft er ervaring met dagbesteding/stage met een vergoeding vanuit de Jeugdwet?”
- “Hoe zijn de ervaringen met stages binnen de dagbesteding? Lukt dit ook zonder vergoedingen vanuit WLZ of Jeugdwet?”
- “In de stages krijg ik steeds meer te maken met financiering vanuit de WLZ. Waar ligt dan de begeleidingsvraag: bij school of de instelling?”
- “Tips gevraagd om leerlingen kosteloos stage te laten lopen binnen de dagbesteding. Er is bij deze leerlingen (nog) geen sprake van WMO, Jeugdwet of WLZ.”
- “Nieuwe indicatiestelling GGZ > WLZ. Wat zijn de voorwaarden voor jongeren met autisme?”
- “Welke criteria hanteert het CIZ voor toekenning van WLZ? “

Antwoorden in **Samenvatting**:

Veel scholen lopen tegen het feit aan, dat zorginstellingen in toenemende mate een vergoeding willen hebben voor stages. Er zijn nog steeds wel scholen, die het zonder vergoeding doen. Meestal is dan wel de periode beperkt, bijvoorbeeld een half jaar 2 dagen per week. Vaak is dan de stageplek ook de beoogde uitstrooiplek, waardoor de zorginstelling in de toekomst zicht heeft of financiering.

Dat is tegelijkertijd ook de tip om toch kosteloos iets voor elkaar te krijgen. Ga een langdurige samenwerking aan en zorg dat stageplek uitstrooiplek wordt. Maak ook duidelijke afspraken over begeleiding en verwachtingen over en weer.

Als de zorginstelling toch om een vergoeding vraagt, dan hebben scholen de ervaring, dat een indicatie vanuit de WLZ vaak wel lukt (wel minimaal VG4). Met de WMO en de Jeugdwet (vanuit de gemeente) ligt dat echt anders en zijn er weinig tot geen voorbeelden van een vergoeding. Eén praktijkschool vergoedt zelf de inkoop van stages in dagbesteding. Daarbij aangetekend, dat het hier gaat om zeer beperkte aantallen.

Over de criteria voor toelating tot de WLZ voor de nieuwe doelgroepen vanuit de GGZ wordt verwezen naar een brochure: [https://www.ciz.nl/images/pdf/folders/Folder\\_CIZ\\_toelichting\\_Wlz\\_ggz.pdf](https://www.ciz.nl/images/pdf/folders/Folder_CIZ_toelichting_Wlz_ggz.pdf)

Algemene toegangsregels vind je hier:

[https://www.ciz.nl/images/pdf/beleidsregels/Beleidsregels\\_indicatiestelling\\_Wlz\\_2021.pdf](https://www.ciz.nl/images/pdf/beleidsregels/Beleidsregels_indicatiestelling_Wlz_2021.pdf)



### Rondom het thema Beschut Werk

- “Ik zou graag wat meer info hebben over de criteria die UWV hanteert om voor een Advies Beschut Werk in aanmerking te komen”
- “Mag een gemeente bij Beschut Werk na 3x dienstverband voor bepaalde tijd aangeven, dat betrokkene daarna geen dienstverband meer krijgt? “
- “Ik maak me zorgen over de aantal plekken beschut in Apeldoorn. leerlingen met een indicatie worden wel in stage gezet maar krijgen soms geen dienstverband. Ik dacht dat de gemeente dan verplicht is in dienst te nemen/ salaris te betalen. Hoe zit t met die regels?”
- “Het Beschut Werk in onze gemeente blijkt niet zo beschut. Het is al meerdere keren niet gelukt daar een goede uitstroom te vinden. Zijn er andere ervaringen?”
- “Wie heeft er ervaring met de combinatie van Wajong en Beschut Werk?”
- “Hoe zit het met het plaatsen van leerlingen die met Beschut Werk uitstromen in een andere gemeente dan waar ze wonen?”

#### Antwoorden in **Samenvatting**:

Het Advies Beschut Werk is één van de drie uitkomsten van de Beoordeling Arbeidsvermogen door UWV. Deze drie kunnen niet samengaan, dus een combinatie van Wajong en Beschut Werk is niet mogelijk. De criteria staan beschreven in de systematiek Sociaal Medische Beoordeling Arbeidsvermogen, maar de criteria zijn weinig concreet.

Als een Advies Beschut Werk wordt afgegeven, dan is de gemeente verplicht hieraan invulling te geven, mits het verplichte aantal in te vullen plekken beschut werk nog niet bereikt is. Het gaat dan om de gemeente waar de burger woont. Is er voorkeur voor een plek in een andere gemeente, dan zullen de gemeenten het onderling eens moeten worden over de voorwaarden (€).

Beschut Werk wordt ingevuld via een betaald dienstverband. Hiervoor gelden de normale regels, dus zou een dienstverband beëindigd kunnen worden. Overeind blijft altijd de verplichting om invulling te geven aan een Advies Beschut Werk.

Veelal zien we Beschut Werk ingericht bij de voormalig Sociale Werkvoorziening. Dat is niet altijd even passend. Op steeds meer plekken worden alternatieven geboden, waardoor het werk passender, gevarieerder en beschutter wordt.

Veel informatie over beschut werk is te vinden in het Kennisdocument Beschut Werk:

[https://www.samenvoordeklant.nl/sites/default/files/bestandsbijlage/kennisdocument\\_beschut\\_werk\\_2019.pdf](https://www.samenvoordeklant.nl/sites/default/files/bestandsbijlage/kennisdocument_beschut_werk_2019.pdf)



### Vragen over het Loonkostenvoordeel (en andere voordelen)

- “Hoe lang moet een leerling niet bij een werkgever in dienst zijn geweest, zodat het bedrijf toch in aanmerking kan komen voor LKV (tijd tussen betaalde stage en dienstverband)? ”
- “Loonkostenvoordeel: geldt het nog steeds dat er binnen 3 maanden na indiensttreding het loonkostenvoordeel aangevraagd moet worden? Er zou een wetsvoorstel komen. “
- “Een bedrijf kan, als een leerling met IBA in dienst genomen wordt, in aanmerking komen voor loonkostensubsidie en jobcoaching. Zijn er andere regelingen waar een bedrijf gebruik van kan maken?”

### Antwoorden in **Samenvatting**:

Het Loonkostenvoordeel is een fiscaal voordeel voor nieuwe werkgevers, die iemand uit de Banenafpraak in dienst nemen. Een nieuwe werkgever betekent in dit verband, dat er 6 maanden voorafgaand aan in diensttreding geen sprake mag zijn geweest van een ander dienstverband met deze werkgever. Betaalde stage wordt hierbij gezien als fictief dienstverband.

Om voor het voordeel in aanmerking te komen, dient de werkgever te beschikken over een Doelgroepverklaring LKV. Deze dient binnen 3 maanden na in diensttreding door de werknemer aangevraagd te worden bij UWV. Naar verwachting mag, op grond van een wetsvoorstel per 1 januari 2022, de werkgever deze verklaring zelf aanvragen.

Het Loonkostenvoordeel is een fiscale regeling en bestaat naast de voordelen en instrumenten uit de Participatiewet. Voor ondersteuning van werkgevers bij het werken met mensen uit de Banenafpraak zijn veel instrumenten beschikbaar:

- No-riskpolis (P-wet)
- Loonkostensubsidie (P-wet)
- Jobcoaching (P-wet)
- Werkplekaanpassing (P-wet)
- Proefplaatsing (P-wet)
- Werkervaringsplek (P-wet)
- Loonkostenvoordeel (fiscaal)
- Lage inkomensvoordeel (Jeugd) (fiscaal) u een dienstverband beëindigd kunnen worden. Overeind blijft altijd de verplichting om invulling te geven aan een Advies Beschou
- Subsidie Praktijkleren



### Diverse enkelvoudige vragen

- “Als leerling de huidige Wajong toegewezen hebben gekregen, kunnen zij er dan na een aantal jaren nog uit, als blijkt dat zij toch arbeidsvermogen hebben? ”

Ja, in beginsel kan dat. Dat gaat dan op grond van een herbeoordeling. De vraag is hoe waarschijnlijk het is, omdat de Wajong 2015 beschikt wordt bij ‘langdurig, duurzaam geen arbeidsvermogen’. Als het arbeidsvermogen nog ontwikkelbaar is, geeft UWV vaak nog geen Wajong af.

- “Volgens de WEC mogen leerlingen tot 20 in vso verblijven; ons onderwijs is ingericht van 12 tot 18 jaar Hoe is dat bij andere scholen geregeld?”

Veel scholen voor vso gaat ook uit van onderwijs tot 18 jaar. Als langer verblijf nodig is, wordt verlenging van TLV aan gevraagd

- “Zijn er scholen (praktijkonderwijs) met een leerlijn LOB? ”

Er zijn nog geen concrete leerlijnen. Op diverse scholen zijn er wel ontwikkelingen. Er wordt gebruikt gemaakt van vmbo-methodes, die aangepast worden. De namen van Tumult, Uitgeverij Deviant vallen o.a. De leerlijn van Futura College wordt gedeeld via de Kennisbank op de site van het Kennisabonnement.

### Ervaringen met instrumenten

Er wordt tijdens de bijeenkomsten gevraagd om ervaringen met instrumenten, regelingen of partijen. Behalve degene, die om ervaringen vraagt, zijn er meestal geen scholen, die ook met het betreffende instrument werken. Toch willen we instrumenten hier noemen, zodat mensen toch op zoektocht kunnen:

- Intergrip/JKiP als monitorsysteem
- Inzet van RMC/RBL voor jongeren, die niet doorstromen naar vervolgonderwijs
- Learn2Work
- App4Talent
- Portfoliosystemen (er zijn geen namen van systemen genoemd), mede ter ondersteuning van de nieuwe ontwikkelingen rond het diploma pro en vso

Daarnaast is er gesproken over een verplichte diploma vso en pro. Voor een onderliggend reglement heeft Futura College uit Woerden in de persoon van Harry Pieters wel voorbeelden. Deze zullen gedeeld worden via de Kennisbank op de site van het Kennisabonnement. Verder wordt er voor reglementen verwezen naar de te verwachten handreiking van de zijde van de Sectorraad GO.

Ook wordt er gevraagd naar ervaringen met het werken met Praktijkverklaringen en Boriscertificaten. Het verschil tussen beide wordt geduïd (eerste volgt uit delen van opleiding bij ROC, laatste gaat via Praktijkkloket van Boris). Sommige scholen gebruiken de Borisverklaring op een laagdrempelige eigen manier voor een enkele leerling, andere scholen gebruiken de methodiek van de Borislijn