

Kennis- en Netwerkdag

Voor kennisabonnees

WELKOM



AGENDA

13.15 uur

Opening

- In een andere luisterstand – Christi Siderius
- Beschut werk – Jelle Bosch

14.15 uur

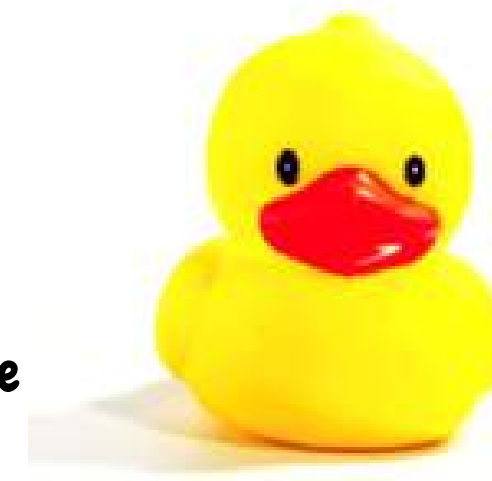
Pauze

- Netwerkboekje
- Werktafels Nazorg & Jobcoaching
- WVTMCK

16.00 uur

Borrel & netwerken

niet in je eendje



**MEET TEAM
EDUNOVA**



IN EEN ANDERE LUISTERSTAND

Christi Siderius

Trainer EDUNOVA

Luisteroefening

- 1. Time-out:** vertel je buur; wat hoorde je in je hoofd?
- 2. Time out:** vertel je andere buur; wat hoorde in je hoofd?
(wat zegt het stemmetje in je hoofd?)
- 3. Einde casus:** bespreek; wat valt je op? Wat is je oplossing?

Empathie of Sympathie?



Empathy doesn't require that we have the exact same experiences as the person sharing their story with us...Empathy is connecting with the emotion that someone is experiencing, not the event or the circumstance.

— Brené Brown —

Empathie is geen trucje, het is oprecht naast iemand in de sloot gaan staan, zonder hem eruit te willen trekken



Tips bij empathisch luisteren:

- Parkeer, als begeleider, je eigen doelen
- Parkeer je stemmetje
- Geef de ander de ruimte
- Probeer te luisteren zonder oordeel
- Denk aan het volgende: verandering of inzicht geven is hier nooit het doel van het gesprek!
- Bedenk, dat de ander de expert is over zijn of haar leven!

BESCHUT WERK



Wat is het ook weer

Hoe zit het met aantallen

Misverstanden wegnemen

WAT



Voorziening binnen de Participatiewet

Dienstbetrekking (arbeids- of ambtenarenrecht)

Gemeente voert uit

Verplicht aanbod, verplichte aanvaarding

VOOR WIE



Personen, die aangewezen zijn op:

- Een of meer technische of organisatorische aanpassingen of
- Permanent toezicht of intensieve begeleiding die niet binnen redelijke grenzen door een werkgever kunnen worden gerealiseerd of geboden

CIJFERS



Ruim 30.000 in 2048

Ingroeipad met cijfers per jaar

Verplichte aantallen per gemeente

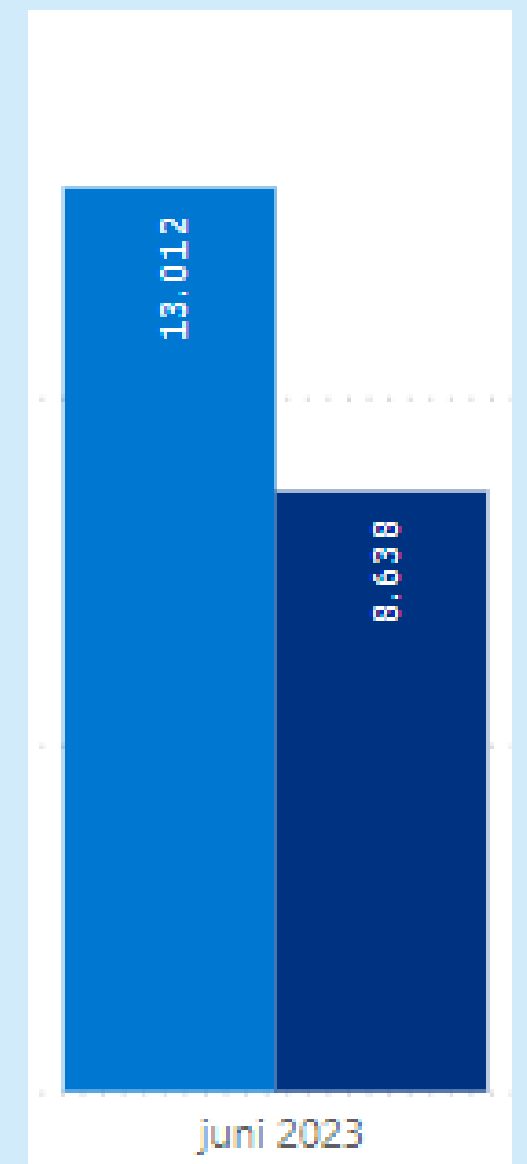
CIJFERS



Ultimo 2023 10.000 plekken beoogd

Per juni 2023 8.638 plekken gerealiseerd

66% indicatie daadwerkelijk een baan BW



FEIT OF FICTIE?



Iedereen kan Beschut Werk aanvragen, als je maar 18 jaar bent

Geen leeftijdsgrens

Einde leerplicht/kwalificatieplicht

Beschikbaarheid

3 tot 6 maanden voor uitstroom

FEIT OF FICTIE?



Na afgifte positief Advies Beschut Werk, is gemeente niet verplicht beschikking af te geven

Binnen 8 weken beschikking

Alleen niet bij onzorgvuldigheid proces UWV

Binnen de verplichte jaarlijkse aantallen

Bezwaar mogelijk tegen beschikking, niet tegen advies

FEIT OF FICTIE?



Bij Beschut Werk speelt verminderde loonwaarde altijd een belangrijke rol.

Loonwaarde speelt geen rol, alleen arbeidsvermogen

Criteria uit de SMBA

In de praktijk: meestal 30 – 40 % loonwaarde

Ondersteuning met LKS (of loondispensatie) mogelijk

FEIT OF FICTIE?



De gemeente mag beschikbare middelen BW voor ander doeleinden in zetten

€ 8.600,- per plek begeleidingskosten

Middelen voor LKS

Vooraf, ongeacht realisatie

Financiering o.b.v. van gemiddeld dienstverband van 31 uur

FEIT OF FICTIE?



De burger met een advies Beschut Werk mag passend werk weigeren.

Beschut Werk is een participatievoorziening

Geïndiceerde is een uitkeringsgerechtigde

Meewerken aan re-integratie is verplicht

Beschutter vanuit UWV mag wel weigeren

FEIT OF FICTIE?



Er zijn voorwaarden gesteld aan de Beschut Werkplekken

Gemeenten bepalen zelf de wijze van uitvoering Beschut Werk

Zelf, SW, reguliere bedrijven

Per gemeente afspraken

BESCHUT WERK



Vragen

Opmerkingen

Ervaringen

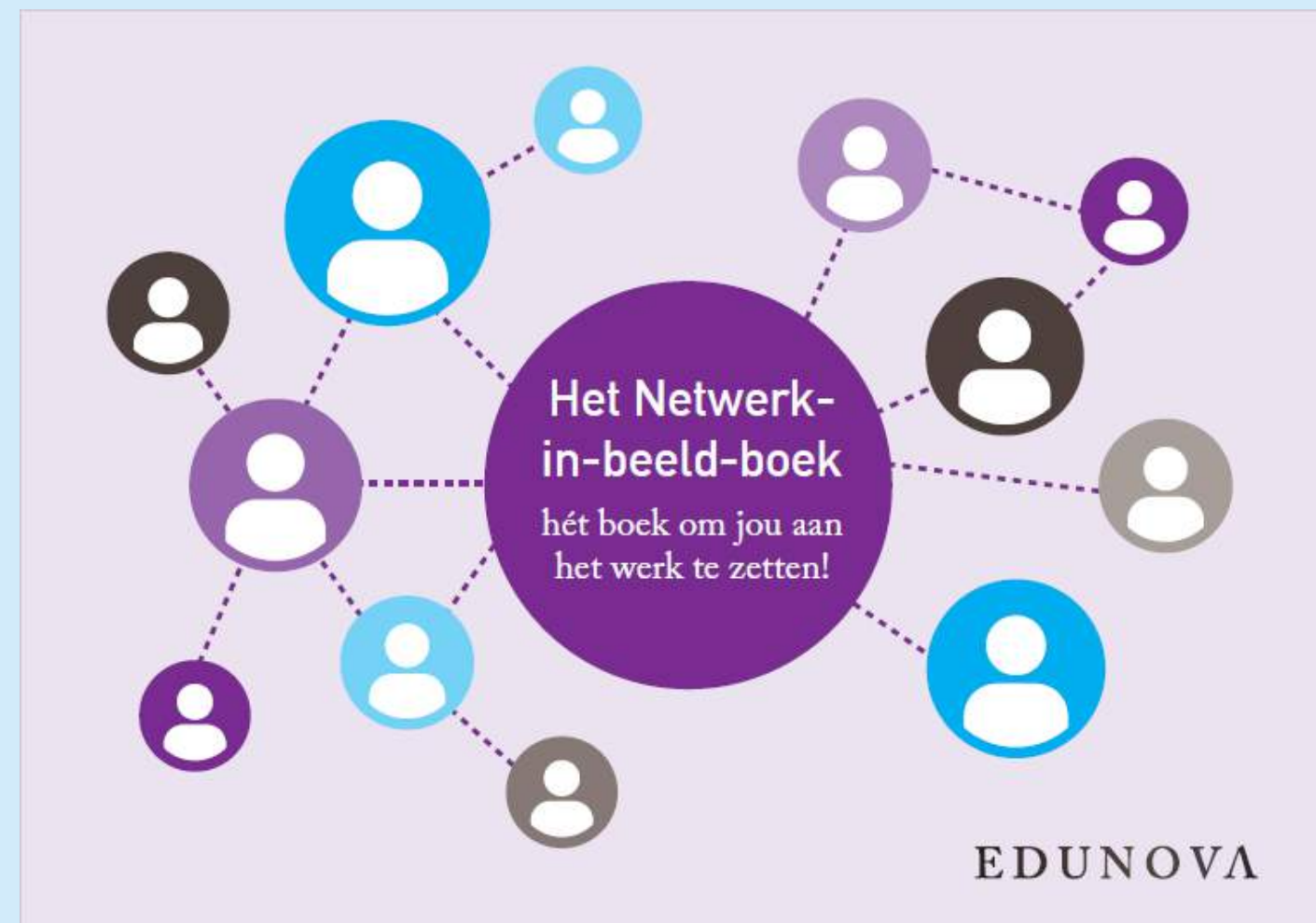
AGENDA

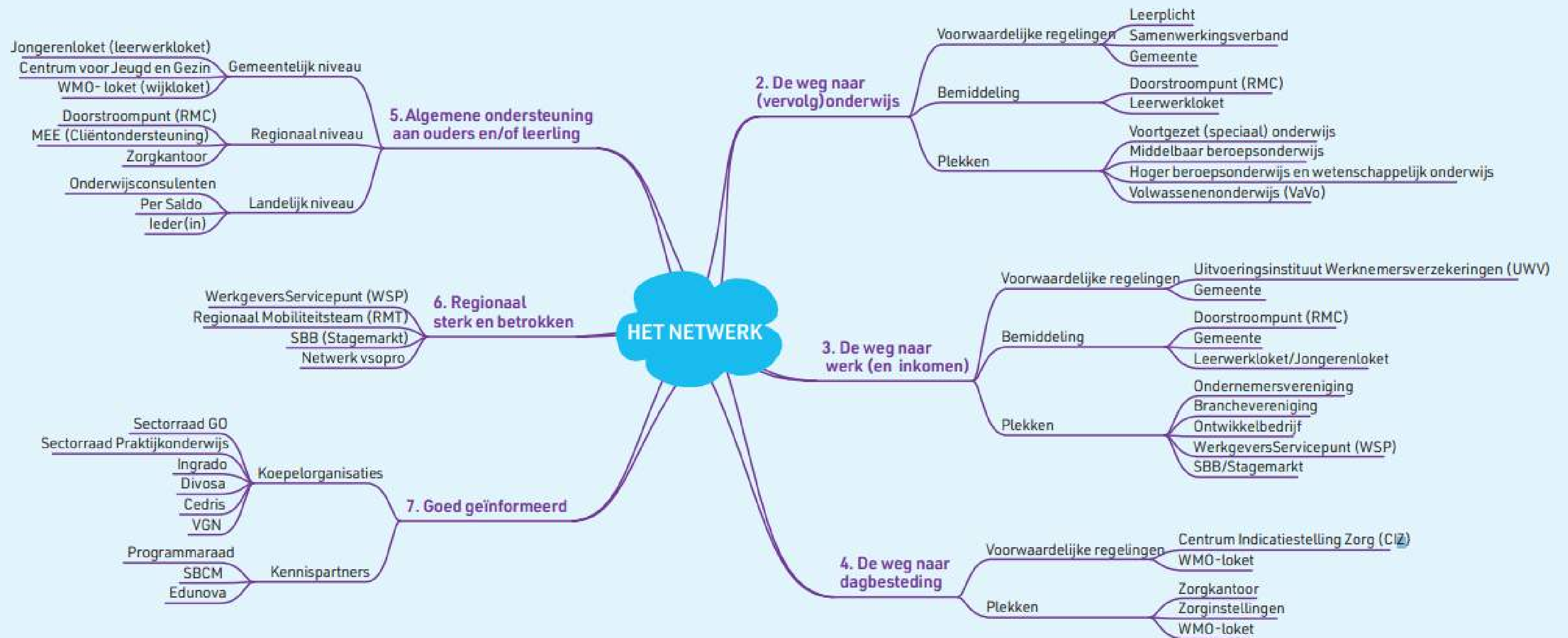




HET NETWERK IN BEELD BOEK

Aan het werk met...





OVERZICHT

WerkgeversServicepunt (WSP)
Een WerkgeversServicepunt (WSP) geeft werkgevers advies en ondersteuning bij de werving en selectie van personeel. Er is het Landelijk WerkgeversServicepunt en er zijn 35 regionale WerkgeversServicepunten. Eén per arbeidsmarktregio. Deze WerkgeversServicepunten zijn een samenwerking van UWV, gemeenten en andere organisaties uit de eigen regio. Het Landelijk WerkgeversServicePunt maakt deel uit van UWV.
Doelstelling en doelgroep
Zoals de naam al doet vermoeden is het WSP er voor werkgevers om advies te bieden over de arbeidsmarkt en werkgevers te ondersteunen bij het aannemen van personeel met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het doel daarbij is zoveel als mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een plek te bieden in duurzaam werk.
Taken en diensten
<p>Het taken- en dienstenpakket van een WSP bestaat uit bedrijfsadvies en ondersteuning bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het uitvoeren van de banenafpraak; informatie over wat er nodig is om iemand met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. • Het opzetten van een inclusieve arbeidsorganisatie. Met een kosteloze analyse wordt bekeken welke eenvoudige werkzaamheden mensen met een arbeidsbeperking of lage opleiding binnen een organisatie kunnen uitvoeren. • Zoeken en selecteren van geschikte kandidaten. • Inwerken en begeleiden van nieuwe werknemers. • Het aannemen en invullen van vacatures van bedrijven. <p>Juist het dienstpakket maakt het WSP interessant voor vso en pro om contact mee te hebben om zodoende dichtbij vacatures voor de doelgroep te zitten en leerlingen in beeld te brengen als kandidaten voor vacatures.</p>
Wettelijk grondslag
WSP zijn verplicht ingericht bij de komst van de Participatiewet als samenwerking tussen minimaal UWV en gemeente.
Verschijningsvorm
<p>In iedere arbeidsmarktregio is een WSP voor werkgevers in die specifieke regio. Voor werkgevers, die landelijk opereren met meer vestigingen (ketenbedrijven bijvoorbeeld) is het landelijk WSP beschikbaar.</p> <p>Veelal zit het WSP in de centrumgemeente van de arbeidsmarktregio.</p> <p>Via https://www.werk.nl/werkgevers/wervingsadvies zijn contactgegevens van de WSP'en te vinden.</p>

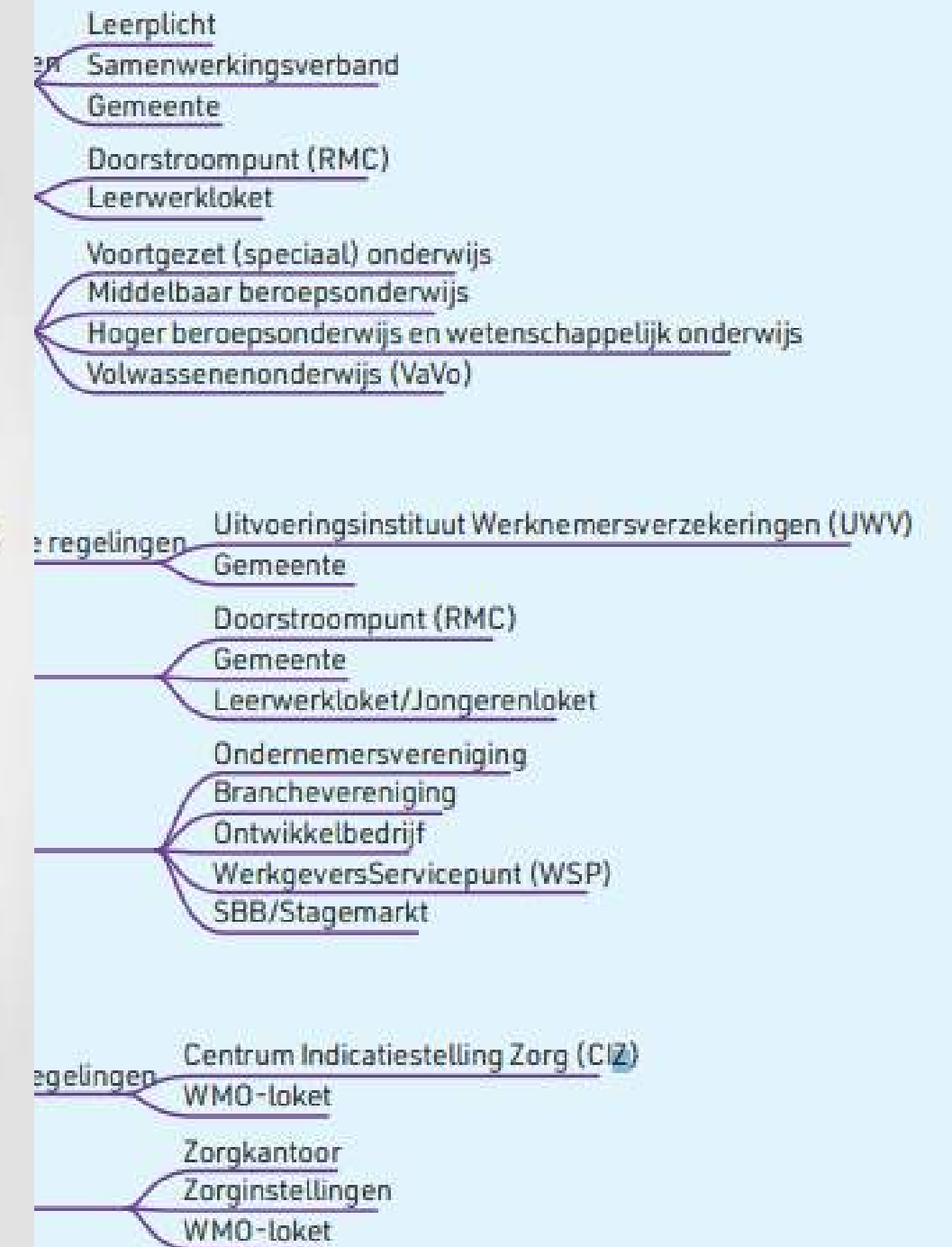
1. In welke arbeidsmarktregio ben je vooral actief?

2. Wat is de centrumgemeente in jouw arbeidsmarktregio?

3. In hoeverre ben je bekend met de dienstverlening van het WSP in jouw regio?

4. Wat zou samenwerking met het WSP in jouw regio kunnen betekenen voor je leerlingen?

5. Wie zou je moeten benaderen voor een eerste kennismaking?



NAZORG & JOB COACHING

Nazorg

- Verplicht, maar niet proactief
- Niet bekostigd
- Wet Van school naar duurzaam werk
- Geld voor nazorg !?

NAZORG & JOB COACHING

Jobcoaching

- Door werkgever of werknemer
- Extern of intern
- Als voorziening of als subsidie

NAZORG & JOB COACHING

Werktafel

- Hoe doen jullie nazorg?
- Hoe is jobcoaching georganiseerd?

- Wat mis je in doorgaande begeleiding?
- Hoe zou nazorg en jobcoaching er ideaal uit kunnen/moeten zien?

- Hoe kunnen de nieuwe ontwikkelingen helpend zijn?
- Welke stappen zou je al kunnen nemen?

WVTTMK



KENNISUURTJES

MET JELLE

Voor je agenda

- 6 december 2023
- 21 maart 2024
- 15 mei 2024
- 12 juni 2024

Borreltijd

Graag tot de volgende keer

BEDANKT!

